Принято
общим собранием работников
ГБОУ гимназии № 168
Протокол № 1 от 30.08.23 г.

Утверждаю
И.О. директора гимназии №168
_____ Т.Н.Судакова-Голлербах
приказ № 82-4/0 от 27.09.2023 г.

С учетом мнения родителей
(законных представителей)
Протокол № 1 от 30.08.2023 г.

Судакова-Голлербах Татьяна Николаевна

Подписано цифровой подписью: Судакова-Голлербах Татьяна Николаевна
Дата: 2023.11.22 16:04:21 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ

о расходовании доходов от предпринимательской деятельности ГБОУ гимназии № 168
Центрального района Санкт-Петербурга

1. Доходы, полученные от предоставления платных образовательных услуг, расходуются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на текущий финансовый год на следующие цели:

1.1. Не менее 20% от полученных средств на развитие материально – технической базы, прочие расходы.

1.2. Не более 80 % от полученных средств на оплату труда.

– выплата заработной платы работникам, непосредственно принимающим участие в процессе оказания платных образовательных услуг

–стимулирующие (поощрительные) выплаты из фонда материального стимулирования, образованного из средств от оказания платных услуг, работникам, не занятым в предоставлении платных услуг, но являющимся работниками образовательной организации;

- начисления на выплаты по оплате труда, соответственно:

- На заработную плату 61,5 % .

Порядок формирования заработной платы работников, занятых в предоставлении платных услуг, из данных денежных средств:

- педагог - расчет заработной платы производится исходя из тарификации конкретного работника и доплаты из фонда материального стимулирования. Размер доплаты устанавливается решением комиссии по установлению доплат из фонда материального стимулирования, образованного из средств, полученных от оказания платных услуг. Выплата производится на основании соответствующего приказа руководителя. Размер заработной платы в месяц с включением стимулирующей выплаты (доплаты) устанавливается в пределах до 40% от дохода, поступившего за оказание платной образовательной услуги данным преподавателем.

- организатор платных образовательных услуг: расчет заработной платы производится исходя из тарификации конкретного работника и доплаты из фонда материального стимулирования, образованного из средств, полученных от оказания платных услуг. Размер доплаты устанавливается на основании соответствующего приказа руководителя в пределах до 3% от общего дохода.

- главный бухгалтер: расчет заработной платы производится исходя из тарификации конкретного работника и доплаты из фонда материального стимулирования, образованного из средств, полученных от оказания платных услуг. Размер доплаты устанавливается на основании соответствующего приказа руководителя в пределах до 3% от общего дохода.

- фонд материального стимулирования составляет 8,5 % и распределяется на доплаты, надбавки, премии, материальную помощь, сотрудникам гимназии, в том числе не занятых в оказании платных образовательных услуг.

Выплаты производятся на основании приказа руководителя образовательной организации.

- Начисления на заработную плату 30,2 % от фонда оплаты труда.

- Денежные взносы, полученные целевым назначением, расходуются в соответствии с обозначенной целью. Если целевое назначение взноса не указано, то денежные средства расходуются на укрепление материально-технической базы гимназии, на доплаты, надбавки, премии, материальную помощь сотрудникам гимназии.

- В случае изменения действующих правовых норм и возникновения в связи с этим противоречиями между ними – настоящее Положение (до момента внесения соответствующих изменений) применяется в части действующих правовых норм.

- Контроль за расходованием средств, полученных за счет предоставления платных услуг осуществляется Советом Образовательного учреждения.